



Emploi: explorer toutes les pistes

Entre les départs massifs à la retraite et l'arrivée de nouveaux travailleurs sur le marché, les entreprises doivent plus que jamais revoir leurs méthodes pour recruter et retenir leur main-d'œuvre. Si du côté employeur, il est difficile de dénicher la perle rare, du côté employé, il n'est pas plus simple de réussir à se démarquer à l'aide d'un simple CV.

Ce mois-ci, Femmes Magazine vous livre quelques pistes pour mettre le maximum de chances de votre côté!

Il est bel et bien fini le temps où il suffisait d'acheter le journal national du samedi pour trouver un emploi. Aujourd'hui, en période de pénurie de talents, une recherche sérieuse côté employeur comme employé doit passer par une approche multi canal (médiatraditionnels, Internet, agences de recrutement et les fameux réseaux). En effet, près de trois quarts des postes sont pourvus sans qu'aucune annonce n'ait été publiée! De quoi faire réfléchir! Ajoutez à cela le fait que beaucoup d'offres reçoivent plusieurs centaines de CV, et vous comprendrez la nécessité de prospecter le marché caché de l'emploi si vous souhaitez

avoir un minimum de chances de sortir du lot. Commencez par visiter, en plus de la presse, les sites comme monster.lu, jobsearch.lu, jobs.lu, le site des frontaliers français ou encore le dernier né moovijob.com. Les recruteurs en quête de profils passent souvent ce vivier au crible. Dites-vous bien qu'y figurer ne vous coûtera rien et que vos chances en seront accrues! N'hésitez pas non plus à utiliser les services d'auto-évaluation en ligne présents sur la plupart de ces sites afin de vous aider à estimer vos compétences, vos intérêts et vos valeurs.

Notez également un nouveau concept sur le marché du recrutement en ligne: X-change.lu, le premier site de recrutement basé sur la cooptation rémunérée. Concrètement, ce site permet aux personnes appelées networker d'accéder à diverses offres d'emploi pour les communiquer à leurs proches, amis, famille (appelés candidats), qui pourraient correspondre à leur profil professionnel. Cette activité des networkers s'appelle la cooptation. Lorsqu'un des clients de X-change engage un candidat, le networker touche une prime de 250 à 5000€ (en fonction du poste à pourvoir). Autre conseil de bon augure: si vous avez les compétences ou certains amis développeurs web, développez votre site personnel pour vous présenter. Vous pourrez ensuite intégrer l'adresse de votre site Internet à votre signature mail et ainsi

la diffuser à chaque mail envoyé. Vous pourrez également vous créer de petites cartes de visites "emploi" avec l'adresse de votre site web perso, vos infos personnelles et pourquoi pas quelques mots clés permettant de donner une idée précise de ce que vous recherchez, puis distribuer vos "cartes de visite emploi" lors de rencontres professionnelles, de salons, etc.

Le site de l'Administration de l'Emploi (www.adem.public.lu) peut également vous être d'une aide précieuse. Des offres d'emplois en tout genre s'y retrouvent. Des organismes comme Objectif plein emploi (www.ope.lu) ou ProActif (www.proactif.lu) méritent un coup d'œil. Le site www.remschaffen.lu du Service de consultation et d'information pour femmes, aide plus spécifiquement les femmes, notamment après une période d'inactivité. Pour toute information relative aux recrutements auprès de l'État, il vous suffira de consulter le site du ministère de la Fonction publique (www.fonctionpublique.public.lu).

Et pour trouver les emplois non affichés, faites jouer vos relations. Selon les experts en évolution professionnelle, le réseau relationnel arrive en effet en tête des moyens de recrutement, les candidatures spontanées et les chasseurs de tête. Faites savoir à votre entourage que vous êtes en recherche d'emploi. Prenez la peine d'aller visiter les employeurs qui peuvent vous intéresser. Rencontrez le directeur